

**Публичное акционерное общество
«Северо-Западное пароходство»**

***Взаимодействие судовладельцев и образовательных организаций
при подготовке специалистов
по образовательным стандартам нового формата***



**Северо - Западное
пароходство**





Дочерняя
компания



Судоходный и
судостроительный
дивизион



Основной бизнес:

- Перевозка «сухих» грузов на рынке «река-море»

Volgo-Balt Transport Holding (VBTH),
который также включает:

Волжское пароходство

- Речные перевозки «сухих» грузов

В.Ф. Танкер

- Речные и морские перевозки нефтепродуктов

Окская судостроительная верфь

- Строительство судов

Universal Cargo Logistics Holding (UCL Holding)

- международная транспортная группа с активами в России, СНГ и Восточной Европе.

Ключевые бизнесы UCL Holding:

- Перевозки грузов железнодорожным, речным и «река-море» транспортом
- Стивидорные услуги в российских портах
- Логистика и экспедирование
- Судостроение
- Круизная деятельность

Подробнее: www.uclholding.com

Подробнее www.uclholding.com



Северо-Западное пароходство – крупнейший перевозчик в системе водного транспорта России, специализирующийся на экспортно-импортных перевозках навалочных, генеральных и проектных грузов, буксировках негабаритных объектов и плавсредств. Компания основана в 1923 году. В управлении компании находится флот, насчитывающий 57 грузовых транспортных средств суммарным дедвейтом 288 тысяч тонн, включая 10 морских судов и 47 судов класса «река-море» дедвейтом от 3 500 до 7 000 тонн, а также 3 «ро-ро» баржи морского класса. Флот пароходства является одним из самых современных в России. Средний возраст судов составляет 16,5 лет, средний дедвейт 4,8 тыс. тонн. Около 70% флота компании составляют новые суда, построенные с 2002 по 2013 гг.



Судами компании ежегодно доставляется более 5 млн тонн грузов в порты России, Южной и Северной Европы, Скандинавии, Северной Африки и Ближнего Востока. Пароходство занимает лидирующие позиции на российском и европейском рынках «Short Sea Shipping». В компании накоплен большой опыт и разработаны уникальные технологии доставки крупногабаритных объектов и оборудования барже-буксирными составами в порты внутренних водных путей РФ и иностранных государств на Каспии. В среднем за год Северо-Западное пароходство осуществляет порядка 50 рейсов с транспортировкой оборудования длиной до 100 метров и весом до 700 тонн.

Клиентами пароходства являются крупнейшие металлургические предприятия, лесопромышленные концерны, производители удобрений, мировые лидеры на рынках торговли зерном и углем, предприятия нефтеперерабатывающего комплекса и энергетики.



Северо-Западное пароходство рассматривает развитие кадрового потенциала компании как одну из основ своего долговременного устойчивого развития. Совершенствование и укрепление корпоративной культуры в пароходстве направлено на создание у каждого сотрудника чувства сопричастности к выполнению миссии компании, стратегических задач, стоящих перед ним.

Компания стремится поддерживать уровень оплаты труда, соответствующий уровню оплаты труда в отрасли и адекватный конечному результату труда. В пароходстве соблюдается трудовое, налоговое законодательство, выполняется Коллективный договор, постоянно улучшаются условия труда, работает негосударственный пенсионный фонд.

Ключевые направления:

- организационное развитие Общества
- подбор, прием, удержание и увольнение персонала
- оплата труда и мотивация
- организация системы обучения, развитие компетенций и карьерного роста
- управление эффективностью и оценка (аттестация) работников
- формирование корпоративной культуры
- обеспечение отношений социального партнерства между работниками и работодателем
- соблюдение требований Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве (КТМС 2006), регулирующей основные международные стандарты в области труда морской отрасли.



В компании ежегодно планируется план производственной практики(ПП), исходя из финансово-производственных возможностей компании.

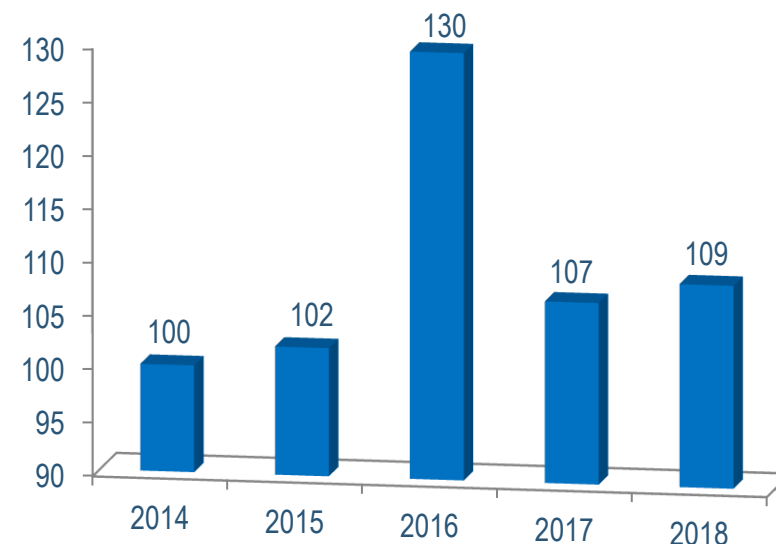
В целях прохождения производственной практики, ПАО СЗП активно сотрудничает, на договорной основе с крупнейшими отраслевыми вузами ГУМРФ им адмирала С.О.Макарова, ВГУВТ, СГУВТ. Более 50 % курсантов, проходящих практику на судах компании – студенты ГУМРФ. В рамках взаимодействия с подразделениями учебных заведений, отвечающими за ПП, компания своевременно получает и согласовывает графики, ф.и.о. курсантов и проверяет корректность предоставляемых комплектов документов с учетом последних требований международных конвенций.

При направлении курсанта на первую ПП, на основании договора с учебным заведением распоряжением назначается ответственный руководитель из числа старших офицеров судна. (капитана или старшего механика). С курсантами проводится первичный инструктаж по ТБ. В соответствии с установленными нормами курсанты обеспечиваются коллективным питанием.

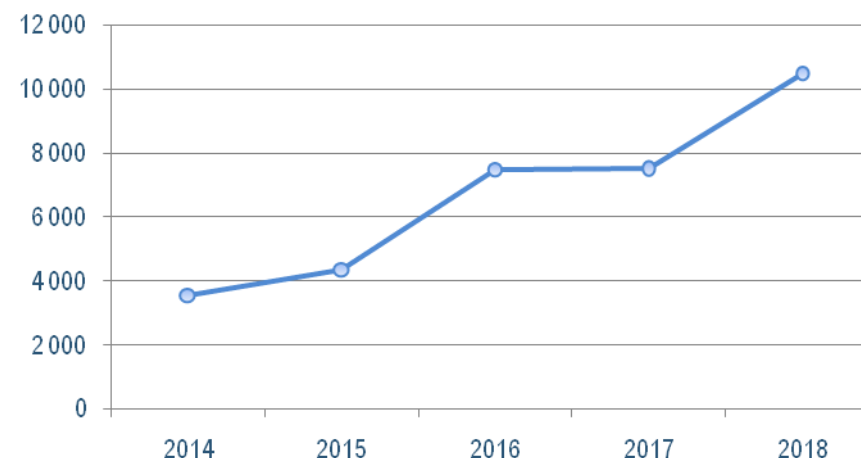
В 2017 году количество студентов, проходящих практику сократилось в 2 раза, в основном за счет курсантов, проходящих практику в должностях рядового состава.

Причины: из-за резкого сокращения текучести кадров рядового состава сократилось количество вакансий для практикантов.

**Среднемесячная заработная плата
работников плавсостава СЗП, %**



Расходы на социальную сферу, тыс. руб.



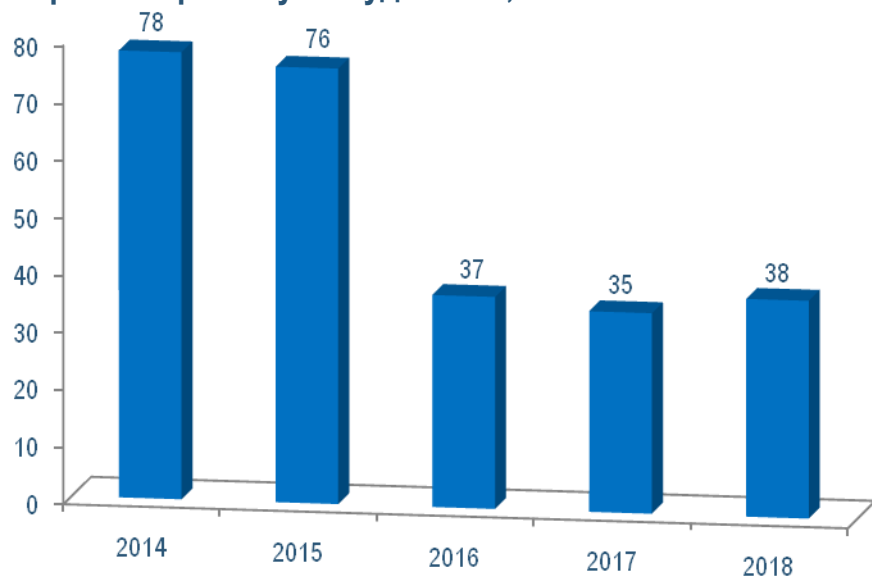
Учебные организации, с которыми заключены договоры на организацию и проведение плавпрактики в 2018 году:

1. ФГБОУ ВПО «ГУМРФ им. адмирала С.О. Макарова»
2. ФГБОУ ВО «ВГУВТ»
3. МГАВТ - ФГБОУ ВПО «ГУМРФ им. адмирала С.О. Макарова»
4. АМИ им. В.И. Воронина - ФГБОУ ВПО «ГУМРФ им. адмирала С.О. Макарова»
5. ФГБОУ ВО «СГУВТ»
6. СПбМТК им. адм. Д.Н. Сенявина
7. Колледж ГУМРФ им. адмирала С.О. Макарова



- ответственные за практику не всегда в состоянии обеспечить полное выполнение плана ПП курсантов, из-за напряженной производственной работы в ходе рейса, в результате курсант не получает необходимых практических навыков и знаний, познания навигации, маневрирования и их практического применения, т.е. способности безопасно нести вахту, всего того, что кадеты получали при учебной практике на УТС
- студенты плавательских специальностей, проходя практику на должностях рядового состава, не успевают закрепить на практике полученные теоретические знания будущей профессии.
- снижение количества среди выпускников судоводителей для работы на судах река море-плавания, то есть имеющих и речные и морские дипломы. .

Прошли практику на судах СЗП, человек





Плюсы :

- Увеличение периода ПП
- Оснащение современными тренажерами
- Взаимодействие с отраслевыми компаниями

Недостатки:

- Снижение качества ПП из-за перекладывания прохождения ПП на судовладельцев,
- Отсутствия возможностей прохождения полноценной практики студентов на должностях будущих профессий вахтенных помощников КС и старших механиков, по причине отсутствия достаточного количества УПС.
- Снижение качества и уровня знаний у молодых выпускников плавательских специальностей;
- Недостаток квалифицированных кадров преподавательского состава в ВУЗАХ и СУЗАХ из-за низкого уровня ЗП.
- Недостаточное количество в ГУМРФ выпуска судоводителей, для работы на судах река море-плавания

Предложения:

- Добиваться выделения бюджетных средств для строительства УПС на базе разработанного Росморречфлотом проекта УПС, обновления материально-технической базы.
- В рамках планируемого увеличения уровня ФОТ преподавательскому составу повышать качество обучения
- Продолжать практику привлечения квалифицированных специалистов отрасли, в т. ч. судоходных компаний, для выступления перед курсантами.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ